

Приложение № 1  
к Приказу от 15.04.2024 № 11 - ОД

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО  
ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ  
НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«ФОНД РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ»**

Томск, 2024

## 1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников Некоммерческой организации «Фонд развития промышленности Томской области» (далее – Фонд) разработан в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты РФ 08 ноября 2013 г.

1.2. Кодекс этики и служебного поведения работников Фонда, устанавливает правила, предусматривающие этические ценности и правила служебного поведения работников Фонда, профилактику коррупционных и иных нарушений, а также определяет основополагающие принципы их взаимоотношений между работниками Фонда с обществом в целом, правоохранительными и другими органами государственной власти.

1.3. Целью принятия настоящего Кодекса является формирование условий для повышения прозрачности деятельности Фонда, снижения коррупционных рисков, а также формирование корпоративной культуры и системы ценностей.

## 2. Задачами настоящего Кодекса является

2.1. Задачами Кодекса является:

- профилактика коррупционных рисков и предотвращение конфликта интересов;
- соблюдение норм деловой этики работниками Фонда;
- повышение и развитие единой корпоративной культуры в Фонде;

2.2. Настоящий Кодекс направлен на обеспечение соблюдения в деятельности Фонда общепринятых в деловой практике этических принципов.

2.3. В целях эффективной реализации положений настоящего Кодекса в Фонде создается комиссия по урегулированию конфликта интересов. В случае возникновения ситуаций, не регламентированных настоящим Кодексом, а также при возникновении спорных ситуаций, когда у работника появляются вопросы или сомнения в отношении корректности и законности его действий (бездействия), действий (бездействия) его коллег или правильного понимания положений настоящего Кодекса, ему следует обратиться к руководству Фонда.

2.4. Несоблюдение требований Кодекса может повлечь за собой применение дисциплинарных взысканий, а также инициирование в отношении нарушителей мер гражданско – правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации. Соблюдение этических норм и принципов, заложенных в настоящем Кодексе, способствует снижению коррупционных рисков, улучшению деловой репутации, повышению эффективности деятельности и ответственности работников за результаты деятельности.

## 3. Принципы и правила служебного поведения

3.1. Работники Фонда осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и внутренними распорядительными документами.

3.2. Фонд осуществляет свою деятельность, основываясь на профессиональной этике, честности, справедливости, общепринятых нормах порядочности.

3.3. Работники Фонда не должны злоупотреблять своими должностными полномочиями в целях получения личной выгоды или выгоды в пользу третьих лиц в ущерб интересам Фонда.

3.4. Управленческие решения и действия работников должны соответствовать цели поддержания положительной деловой репутации Фонда. Работники должны предпринимать усилия по предотвращению ситуаций, при которых их действия могут нанести экономический, репутационный или иной ущерб Фонду, или другим работникам.

3.5. Деятельность работников Фонда строится на принципах информационной открытости. Все заинтересованные стороны вправе получать достоверные, полные и оперативные данные с учетом соблюдения законодательства Российской Федерации.

3.6. Работники Фонда должны обеспечивать сохранность и конфиденциальность информации, содержащей государственную, коммерческую и иную тайну, охраняемую в соответствии с законодательством Российской Федерации, иной информации ограниченного доступа, а также сведений о персональных данных работников, разглашение которых может нанести экономический, репутационный или иной ущерб Фонду, его работникам.

3.7. В Фонде строго соблюдаются принципы уважительного отношения между работниками.  
3.8. Не допускается дискриминация по половому, национальному, должностному, социальному, религиозному, политическому и другим признакам.

#### **4. Рекомендательные этические правила поведения работников**

4.1. Исполняя свои трудовые обязанности, все работники Фонда должны воздержаться от:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то не было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

в) поступков, которые могли вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

г) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных и незаслуженных обвинений;

д) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

4.2. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

#### **5. Ответственность**

5.1. Нарушением Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершения проступка, порочащего честь работника или Фонда.